

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

Nom Prénom ENGASSER CORINNE  
Adresse email compta@lechambard.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale HOTEL RESTAURANT CHAMBARD  
Siren 321877441  
Code NAF 56.10A - Restauration traditionnelle  
Adresse 13 RUE DU GENERAL DE GAULLE 68240  
KAYSERSBERG VIGNOBLE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2025  
Date de fin de la période de référence 31/12/2025  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 72

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 38

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	18.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés	6.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	15
Nombre de points obtenus à l'indicateur	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	
www.lechambard.fr	

## **Objectifs de progression**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations  
individuelles**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir